

上海理工大学

# 材料科学与工程学院文件

上理工材料〔2012〕1号

---

## 材料学院 2012 年工作重点

2012 年我院各项工作的总体要求是：根据学校工作总体部署，结合我院发展情况，牢牢把握持续提高人才培养质量这一核心，以追求持续提高科学研究水平及创新能力，持续提高学生就业竞争力，持续强化教授治学和团队建设，持续提高学院为师生服务功能为抓手，力争在推进学院内涵发展和核心竞争力提升上取得新进展，在加强国际交流上取得新突破，在增强服务能力上取得新进步，在党的先进性建设上取得新成绩，具体工作为：

### 一、抓内涵、求质量，持续推进卓越工程教育

以本科高地建设成果示范和推广运用、085 工程特色专业建设和卓越工程教育试点专业项目深入推进为契机，大力加强卓越工程教育，全面提高我院各专业人才培养质量和特色。以校外实习基地建设和学生创新教育为抓手，做好首期“3+1”培养模式学生的实践活动安排，确保首试成功，并积累经验，为后续推进打好基础。

要把研究生教育和研究生培养质量提高作为卓越工程教育的重要内涵，制定材料学院特征的研究生培养机制与质量保障体系。

强化英文课程教学质量建设，加强英文教学团队建设，把英文课程大纲建设、英文教材建设、实验建设、教学网站建设、试题库建设等作为重要抓手，确保所有英文课程能与世界知名大学材料专业同类课程全面对接；加强与理学院、外语学院等紧密合作，全面提高我院学生生理学等基础课学习成绩。

加大教学质量监控力度，建立有效的包含理论教学、实验教学、实习教学、毕业论文（设计）教学等全过程监控--反馈--提高的材料学院教学质量闭环监控体系。

## **二、促进教授团队与创新平台建设，力争高水平科学研究取得新成效**

以学科建设和学位点建设为突破口，完善教授团队建设和有关政策措施的落实，以教授团队为基本单元，明确新一轮考核聘任阶段各团队的科研目标、任务，调动全体教师的科研积极性，促进成果转化，推进高水平科学研究工作持续发展，力争科研业绩较 2011 年有大幅提升。

加强对科研课题申报、立项及结题等环节的服务管理。加强与政府机构和大企业的沟通协调，多方面争取科研资源，为全体教师科研发展搭建社会沟通桥梁。

研究制定具有我校优势的、能与上海经济发展需求对接的科研成果的机制和配套政策，力争经过 2-3 年努力，打造若干在上海有重要影响的、能对上海新材料产业具有推动作用的成果，形成上理工新材料特有品牌。加强科研成果登记等，力争科研成果奖励申报有所突破。

### 三、推进国际合作办学深入发展

按照人才培养国际化内涵要求，在进一步做好英文课程建设和全英文教学基础上，把全面启动 ABET 认证的准备工作作为本年度国际化教育内涵建设的抓手，起草“十二五”期间接受 ABET 认证的细化方案，有计划、有措施、有责任人、有落实，扎实推进，务求获得重要实质性进展。尽快落实已经签署合作备忘录的国外学校学生互派的工作。争取与 1-2 所世界百强高校之间的人才培养合作，为培养学生国际化视野和交流能力等提供良好平台。

以学校启动与英国有关著名高校之间建立现代制造共性技术研发中心为契机，抓好首批项目的建设，确保下半年投入实质性运行，为我院科研国际合作奠定基础。要引导鼓励高水平教师主动开展国际合作科研，争取上海和国家国际合作科研计划，以及中外双边合作科研计划项目申报，争取国际合作科研项目突破。

引导、推动有关教授团队整体与海外高水平大学相应领域著名学术团队的合作，探索、制定此类合作的机制和政策。

### 四、强化管理，完善机制，探讨切实有效的实验室运转体制

继续加强实验室共享平台建设，更好发挥其在学院教学、科研中的作用，提高设备利用率和教师学生满意度。探索本科生实验模块选做与全天候预约系统，提高学生实验教学质量。总结综合性创新性实验与大学生创新项目研究、毕业论文等相结合这项的改革经验和不足，不断改进，提高学生创新能力培养实效。在总结教授团队实验室

向本科生开放的基础上，进一步研究开放的机制和政策配套措施，调动教授团队实验室投入本科生教学活动的积极性和主动性。高度重视实验室安全，把确保师生人身安全作为重中之重。

## **五、以提高我院学生综合素质为目的，提高思想政治教育的针对性和实效性，提高管理水平**

以学生党建、团建为抓手，围绕班风、学风建设，结合不同年级、不同群体学生的特点，继续以导师制模式的发展和完善为中心工作，大力推动学生创新活动的开展，提高学生参与各级各类竞赛的水平。以导师团队为单位，再打造 1-2 个学生活动品牌。继续依托新材料行业协会等社会服务机构，大力加强与大企业联系，做好 2012 届本科毕业生的就业工作，并为 2013 届学生就业做好准备。

## **六、进一步提高学院行政服务教学科研工作的能力和水平**

主动适应学校和学院发展与改革形势，提高管理工作水平和服务质量，深入开展“二级学院服务功能建设”为主题的活动。进一步研究学院教师职称职务晋升评价机制、管理人员考核激励机制、教学科研支撑体系人员考核激励机制。在全体老师中开展学院支撑服务体系满意度测评，探索学院机关、实验室人员十二小时弹性工作制等。结合学校有关二级管理和教授团队改革措施，制定学院新一轮教师岗位聘任与考核激励政策文件，促进“人人想做事、人人比卓越”的文化环境的形成。

## 七、抓党建，带队伍，为学院又好又快发展提供政治思想和组织保障

将创建学习型党组织、学习型领导班子纳入党建工作整体规划，以集中培训、系统学习、专题讲座等多种形式为途径，不断提高党员干部的理论水平和综合素质。各党支部在充分听取党员意见的基础上修订“创建卓越党支部活动”计划，要求把切实可行的活动落实到位。加强宣传工作和校园精神文明建设。加强对入党积极分子的培养教育，做好党员发展工作。

## 八、加强民主管理与民主监督，努力满足教职工精神文明需求

围绕学院重点工作，工会要及时召开教职工代表座谈会，充分征求意见和建议，维护好教职工合法权益，营造和谐的文化氛围，不断满足教职工在精神文化层面上的需求。

2012年，是我校实施“十二五”规划承上启下的重要一年，也是我院改革发展向更高目标迈进的关键之年。抓住机遇、扎实工作，促进我院各项工作取得新成果。



主题词：2012年 工作重点

抄送：校办及相关部门。

材料科学与工程学院办公室

2012年3月12日发